



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-एम.एच.-अ.-02082023-247783
CG-MH-E-02082023-247783

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 536]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 1, 2023/श्रावण 10, 1945

No. 536]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 1, 2023/SHRAVANA 10, 1945

बैंक ऑफ महाराष्ट्र
(मानव संसाधन विभाग)
अधिसूचना
पुणे, 19 जुलाई, 2023

फा. सं. एएक्स1/एसटी/पेंशन विनियम/1524/2022-23.—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5), की धारा 19 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (एफ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक ऑफ महाराष्ट्र का निदेशक मंडल, केंद्र सरकार की पिछली मंजूरी और भारतीय रिजर्व बैंक के साथ परामर्श के पश्चात, एतद्वारा बैंक ऑफ महाराष्ट्र (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995, में आगामी संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है नामतः :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों को बैंक ऑफ महाराष्ट्र (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2023 कहा जा सकेगा।

(2) इन विनियमों में अभिव्यक्त रूप से जैसा अन्यथा उपबंधित है, उसके सिवाय, वे आधिकारिक राजपत्र में उनके प्रकाशन के दिनांक से लागू होंगे।

2. बैंक ऑफ महाराष्ट्र (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 (एतदपश्चात् उक्त विनियमों के रूप में संदर्भित), के विनियम 27 में, नोट के लिए, निम्नलिखित नोट को प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :—

“नोट 1: स्केल वेजेस में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों जो पेंशन योजना के अंतर्गत कवर किए गए हैं उनके संबंध में पेंशन राशि की गणना के उद्देश्य के लिए 1 नवंबर 2012 से प्रभावी, उनकी वास्तविक सेवा की गणना अर्हकारी सेवा के लिए की जाएगी और न कि यथानुपात।

नोट 2: वास्तविक सेवा या अर्हकारी सेवा की गणना स्केल वेजेस में स्थायी अंशकालिक कर्मचारी के रूप में भर्ती या नियुक्ति की तारीख से या 1 सितंबर, 1978 से, जो भी बाद में हो से की जाएगी।”

3. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, खंड (ई) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड को प्रविष्ट किया जाएगा, नामतः :—

“(एफ) दिनांक 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारी, अंशकालिक कर्मचारी से इतर, के लिए रूपये दो हजार सात सौ पचासी प्रति माह, 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारी के लिए, वेतन का 1/3 वेतनमान लेने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में रूपये नौ सौ बत्तीस प्रति माह, ½ वेतनमान प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में रूपये एक हजार तीन सौ सत्तानबे प्रति माह और ¾ वेतनमान प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में रूपये दो हजार छियानवे प्रति माह।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 40 में,—

(क) उप विनियम (1) में,—

(i) खंड (बी) में, पहले उपबंध के लिए, निम्नलिखित उपबंध प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :-

“बशर्ते कि पुत्र या पुत्री (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी, जब पात्र पुत्र अथवा पुत्री सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार से या स्वरोजगार आदि से प्रति माह रु. दस हजार से अधिक की राशि अर्जित करना शुरू करते हैं।”;

(ii) खंड (सी) के लिए, निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :-

“(सी) माता-पिता के मामले में, पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी यदि माता-पिता में से किसी एक की आय अथवा माता-पिता दोनों की कुल आय सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार से या स्वरोजगार आदि से प्रति माह रूपये दस हजार से अधिक हो जाए।”;

(ख) उप-विनियम (4) में, -

(i) खंड (ए) में, उप-खंड (v) के पश्चात्, निम्नलिखित उप-खंड प्रविष्ट किया जाएगा, नामतः :-

“(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले या मृत कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगार कर्मचारियों, दोनों के संबंध में प्रति माह रूपये अठारह हजार पांच सौ अड्डसठ केवल।”;

(ii) खंड (बी) में, उप-खंड (v) के पश्चात्, निम्नलिखित उप-खंड प्रविष्ट किया जाएगा, नामतः :-

“(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले या मृत कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगार कर्मचारियों, दोनों के संबंध में प्रति माह रूपये अठारह हजार पांच सौ अड्डसठ केवल।”;

(iii) खंड (सी) में, उप-खंड (v) के पश्चात्, निम्नलिखित उप-खंड प्रविष्ट किया जाएगा, नामतः :-

“(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले या मृत कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगार कर्मचारियों, दोनों के संबंध में प्रति माह रूपये नौ हजार दो सौ चौरासी केवल।”

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में, खंड (4) में, दूसरे उपबंध के पश्चात्, निम्नलिखित उपबंध प्रविष्ट किया जाएगा, नामतः :-

“बशर्ते यह भी कि 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों के संबंध में, महंगाई राहत 1960 = 100 श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अधिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 4440 अंकों से अधिक प्रत्येक 4 अंक, जैसा भी मामला हो, की वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक कमी के लिए घटाई जाएगी और उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन के 0.10 प्रतिशत की दर से की जाएगी।”।

6. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III में, खंड (ई) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड प्रविष्ट किया जाएगा, नामतः :-

"(एफ) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों से इतर कर्मचारियों (अधिकारियों और कामगार कर्मचारियों दोनों) के संबंध में:

प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)
रु.11,100 तक	वेतन का 30 प्रतिशत, मूल पारिवारिक पेंशन होगी और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए की जाती है किंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का सकल योग न्यूनतम रु.2785 प्रति माह के अध्यधीन होगा।
रु.11,101 से रु.22,200	वेतन का 20 प्रतिशत, मूल पारिवारिक पेंशन होगी और भत्ते का अतिरिक्त 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए की जाती है किंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का सकल योग न्यूनतम रु.3422 प्रति माह के अध्यधीन होगा।
रु.22,200 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत, मूल पारिवारिक पेंशन होगी और भत्ते का अतिरिक्त 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए की जाती है किंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का सकल योग न्यूनतम रु.4448 प्रति माह और अधिकतम रु.9284 प्रति माह के अध्यधीन होगा।

विवरणात्मक ज्ञापन

जिन विनियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव दिया गया है वे इस संबंध में समझौते के सहमत नियमों व शर्तों और संबंधित बैंकों द्वारा इस संबंध में दिए गए विशिष्ट अधिदेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ और बैंकों के शीर्ष स्तरीय कामगार कर्मचारी यूनियनों और अधिकारियों के संगठनों के बीच हस्ताक्षरित संयुक्त नोट के अनुसार हैं। अतः इस पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

के. राजेश कुमार, महाप्रबंधक (मा.सं.प्र.)

[विज्ञापन-III/4/असा./318/2023-24]

नोट: मूल विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 29 सितंबर, 1995 को अधिसूचना संख्या एएक्स1/एसटी/बीएम/11483/95 द्वारा प्रकाशित किए गए और तदुपरांत भारत के राजपत्र के भाग III, खंड 4 में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए, नामतः :-

क्र.	अधिसूचना क्रमांक	अधिसूचना का दिनांक	प्रकाशन का दिनांक
1	एएक्स-1/एसटी/ओएसआर/4464/2000	27.6.2000	22.7.2000
2	एएक्स-1/एसटी/ओएसआर/1126	3.3.2003	12.4.2003
3	एएक्स-1/एसटी/ओएसआर/8926/2010	31.5.2010	7.6.2010
4	एएक्स-1/एसटी/पेंशन विनियम/1524/2017-18	3.3.2018	14.3.2018

BANK OF MAHARASHTRA

(Human Resources Department)

NOTIFICATION

Pune, the 19th July, 2023

F. No. AX1/ST/Pension Reg./1524/2022-23.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the Bank of Maharashtra, after consultation with Reserve Bank of India

and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Bank of Maharashtra (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Bank of Maharashtra (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bank of Maharashtra (Employees') Pension Regulations, 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely:—

“Note 1: With effect from 1st November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part-time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro-rata.

Note 2: The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part-time employee in scale wages or from 1st September, 1978, whichever is later.”.

3. In regulation 36 of the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2012, rupees nine hundred and thirty two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety-seven per month in respect of part-time employee drawing ½ scale wages, and rupees two thousand and ninety-six per month in respect of a part-time employee drawing ¾ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2012.”.

4. In regulation 40 of the said regulations,—

(a) in sub-regulation (1),—

(i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”;

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”;

(b) in sub-regulation (4),—

(i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(iii) in clause (c), after the sub-clause (v), following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”.

5. In Appendix II to the said regulations, in clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 percent of basic pension.”.

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1st day of November 2012:

Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)
Upto Rs.11,100	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
Rs.11,101 to Rs. 22,200	20 per cent. of the pay shall be basic family pension and additional 20 per cent. of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month
Above Rs.22,200	15 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month and maximum of Rs.9284 per month.”.

Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlement and Joint Note signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

K. RAJESH KUMAR, General Manager (HRM)

[ADVT.-III/4/Exty./318/2023-24]

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India *vide* notification number AX1/ST/BM/11483/95, dated the 29th September, 1995 and subsequently amended *vide* the following notifications published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, namely:—

Sr. No.	Notification number	Date of notification	Date of publication
1	AX-1/ST/OSR/4464/2000	27.6.2000	22.7.2000
2	AX-1/ST/OSR/1126	3.3.2003	12.4.2003
3	AX1/ST/OSR/8926/2010	31.5.2010	7.6.2010
4	AX-1/ST/Pension Reg./1524/ 2017-18	3.3.2018	14.3.2018